

**Kennis
Festival**

BACK»»»»
TO
THE **FUTURE**

transmissie **25** jaar

SEPT 01 2000

SEPT 11 2025

SEPT 01 2050

**Van waarden naar
werkelijkheid**

Kennis Festival

BACK»»»» TO THE FUTURE

transmissie **25** jaar

SEPT 01 2000

SEPT 11 2025

SEPT 01 2050

Ruben Beijl

Strategisch adviseur bij Transmissie

Tweede wet van thermodynamica



- **Geen enkele energieoverdracht is 100% efficiënt**
- **Er is altijd entropie, wrijving, vervorming**
- **"Verloren" energie wordt beweging en warmte**

Vertaling naar organisaties



- Waarden *transformeren* bij overdracht
- Frictie tussen ideaal en praktijk is natuurlijk
- "Verlies" is geen falen maar omzetting

Viktor Frankl - Productieve Spanning



Betekenis ontstaat IN de spanning, niet ondanks de spanning

"What man actually needs is not a tensionless state but rather the striving and struggling for a worthwhile goal, a freely chosen task."

— Viktor Frankl, Man's Search for Meaning

- **Spanning tussen ideaal en realiteit geeft richting**
- **De kloof tussen "zijn" en "moeten zijn" is productief**

- **Spanning niet wegnemen**
- **Help mensen betekenis te vinden IN de wrijving**
- **De worsteling met waarden IS de waarde-ontwikkeling**

- **6. MISSIE/SPIRITUALITEIT - "Waartoe?"**
- **5. IDENTITEIT - "Wie ben ik?"**
- **4. OVERTUIGINGEN/WAARDEN - "Waarom?"**
- **3. VAARDIGHEDEN - "Hoe?"**
- **2. GEDRAG - "Wat?"**
- **1. OMGEVING - "Waar/Wanneer?"**

- **Waarden leven op niveau 4-5, management stuurt vaak op 1-3**
- **Sluit aan bij het niveau waar mensen zijn**
- **Faciliteer beweging omhoog, forceer niet**

Stelling 1



"Waarden die je moet managen leven niet"

Waar probeerde je te sturen wat vanzelf moest
ontstaan?

**"De werkvloer bepaalt je waarden,
niet de directiekamer"**

Hoe verschilt de bovenstroom (formeel) van de
onderstroom (informeel)?

**"Frictie tussen ideaal en praktijk is
geen probleem maar een
voorwaarde"**

Welke spanning ga je beschermen in plaats van
oplossen?

Van Spanningsoplosser naar Spanningsbewaker



Oude rol	Nieuwe rol
Waarden voorschrijven	Waarden laten emergeren
Spanning oplossen	Spanning productief maken
Boven de praktijk staan	In de praktijk participeren
Abstracte taal hanteren	Concrete taal spreken
Perfectie eisen	Worsteling tonen

"Welke spanning in mijn organisatie ga ik morgen waarderen in plaats van wegwerken?"